

ПРИНЯТО:
на общем собрании трудового
коллектива протокол № 7
от 15 сентября 2012

УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора
МОУ «СОШ № 35 с УИОП»
от 17 сентября 2012 № 459

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы.

1.3. Собрание трудового коллектива представляет и защищает интересы всех работников школы.

1.4. В своей деятельности собрание трудового коллектива руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами Управления образования, нормативными документами, регламентирующими деятельность школы.

1.5. Общее собрание трудового коллектива созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже 1 раза в год.

1.6. О дате проведения общего собрания трудового коллектива информируются все члены трудового коллектива школы.

1.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочными, если в его работе принимало участие не менее 2/3 членов трудового коллектива. Каждый член трудового коллектива пользуется правом единого голоса.

1.8. По рассматриваемым вопросам общее собрание трудового коллектива выносит решение.

1.9. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих работников. При равенстве голосов – голос председателя является решающим.

1.10. Решения общего собрания трудового коллектива носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению общего собрания трудового коллектива обязательной силы на его основе издаются приказы по школе.

1.11. Председателем общего собрания трудового коллектива является избранный открытым голосованием член трудового коллектива.

1.12. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

1.13. Данное «Положение о общем собрании трудового коллектива» принимается общим собранием трудового коллектива школы и утверждается директором школы.

2. Задачи

2.1. Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы работников, коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.

3. Функции

3.1. Принятие Устава, изменений и дополнений к нему.

3.2. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора.

3.3. Обсуждение и утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.

3.4. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед школой.

3.5. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.

3.6. Заслушивание вопросов по организации общественного контроля за охраной здоровья работников школы, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики производства.

3.7. Согласование локальных актов школы в соответствии с установленной компетенцией.

3.8. Представление интересов работников школы, обеспечение его социально-правовой защиты.

3.9. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности

школы.

3.10. Заслушивание руководства по итогам деятельности школы.

3.11. Обеспечение гарантий автономности, самоуправляемости деятельностью трудового коллектива.

3.12. Выдвижение кандидатур на конференцию по выборам в Совет школы.

3.13. Избрание членов Комиссии по трудовым спорам и определение срока ее полномочий.

4. Структура

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:

- председатель;

- секретарь.

4.2. Председатель организует деятельность общего собрания трудового коллектива в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию общего собрания трудового коллектива.

Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания общего собрания трудового коллектива.

4.3. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у секретаря общего собрания трудового коллектива.

5. Права

5.1. Представлять интересы трудового коллектива МОУ «СОШ № 35 с УИОП».

5.2. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления школы и другим вопросам, относящимся к компетенции участников общего собрания трудового коллектива.

5.3. Каждый член трудового коллектива школы может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенцию общего собрания трудового коллектива, если его предложение поддержало 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.

5.4. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность школы, развитию деятельности школы и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

6. Ответственность

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

6.1. Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность общего собрания трудового коллектива.

6.2. Компетентность принимаемых решений.

6.3. Соблюдение и развитие принципов самоуправления школой.

6.4. Упрочнение авторитета школы.

6.5. Выполнение принятых на общем собрании трудового коллектива решений и рекомендаций.